

智鼎2012年校园招聘研讨会

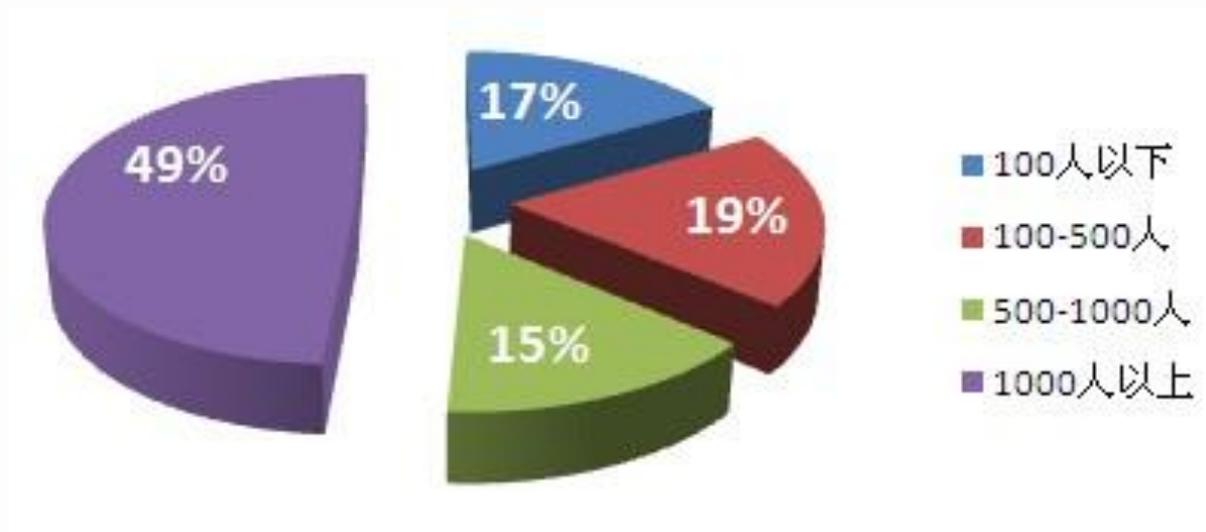
—— 优秀VS适合 校招测评方法新突破

校招问卷调研报告

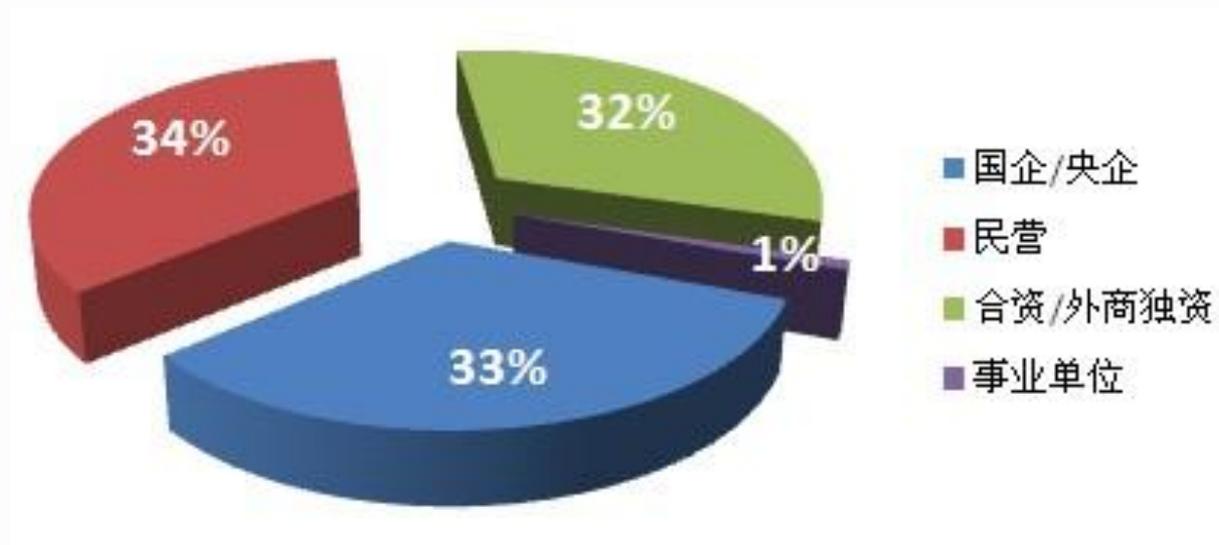
2011年8月26日



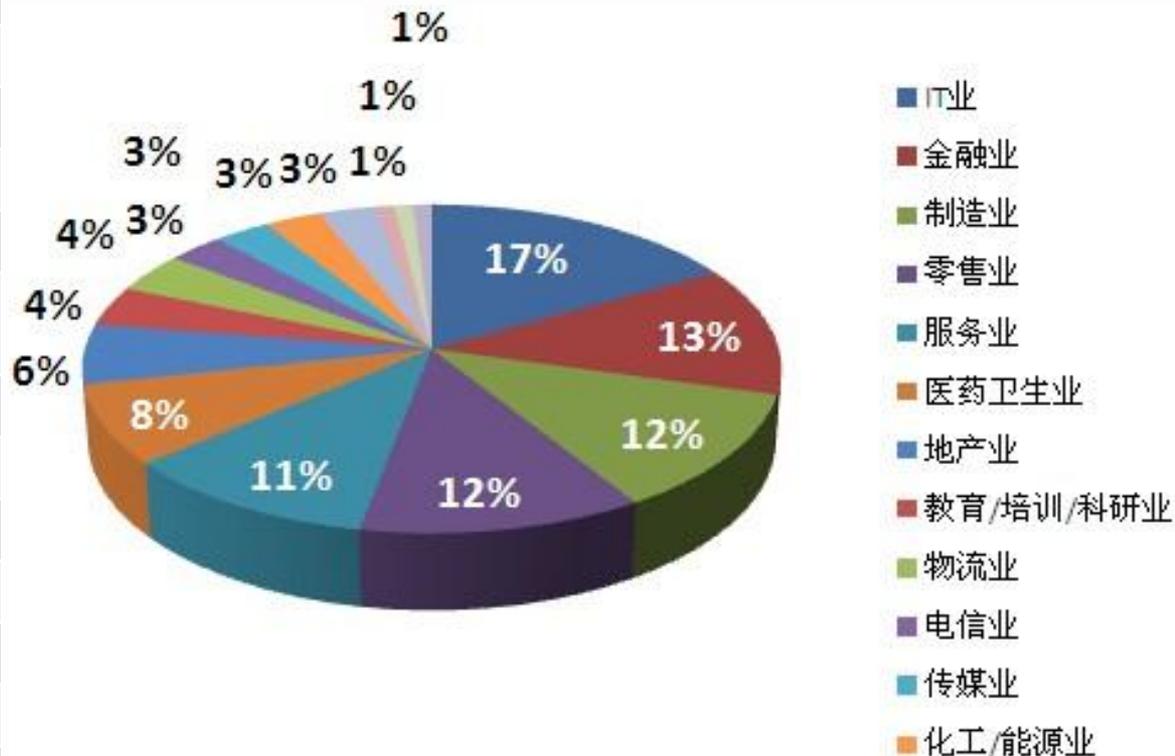
选项	100人以下	100-500人	500-1000人	1000人以上	小计
数量	17	20	15	50	102
百分比	17%	20%	15%	49%	100%



选项	国企	民营	合资/外商独资	事业单位	小计
数量	34	35	32	1	102
百分比	33%	34%	31%	1%	100%

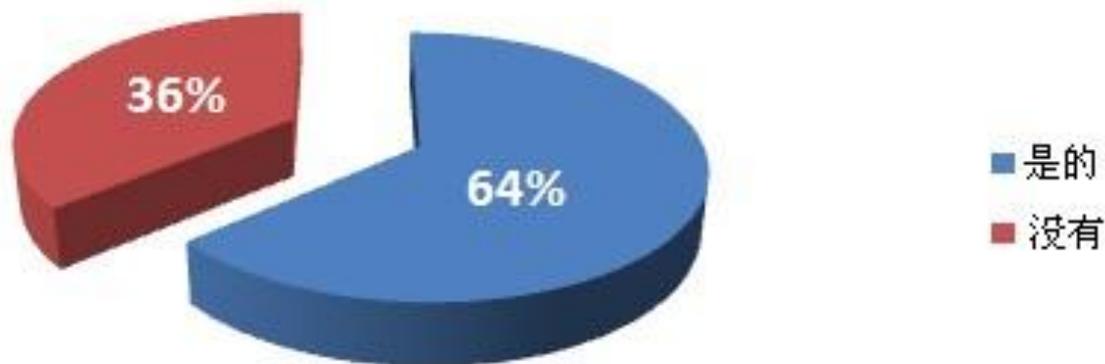


选项	数量	百分比
IT业	17	17%
金融业	13	13%
制造业	12	12%
零售业	12	12%
服务业	11	11%
医药卫生业	8	8%
地产业	6	6%
教育/培训/科研业	4	4%
物流业	4	4%
电信业	3	3%
传媒业	3	3%
化工/能源业	3	3%
商贸业	3	3%
建筑建材业	1	1%
农林畜业	1	1%
其他	1	1%
小计	102	100%



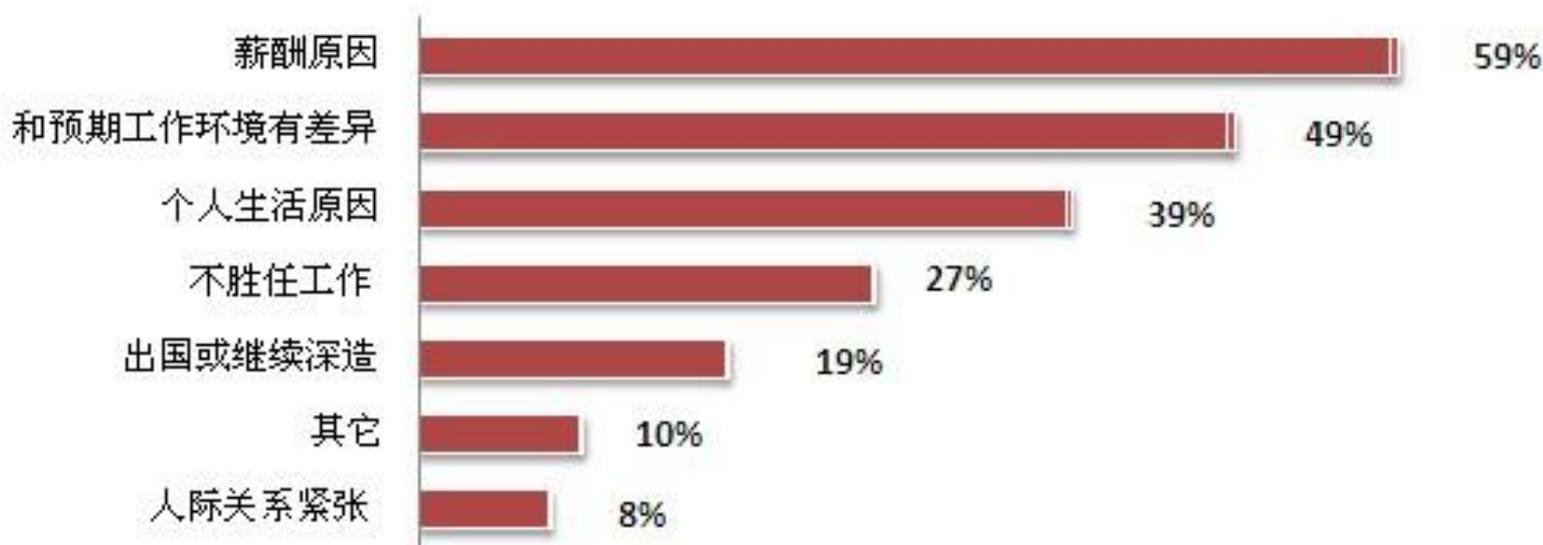
1、近年来，校园招聘录用的大学生短期内（2年以内）离职率是否有上升的趋势？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	65	37	102
百分比	64%	36%	100%



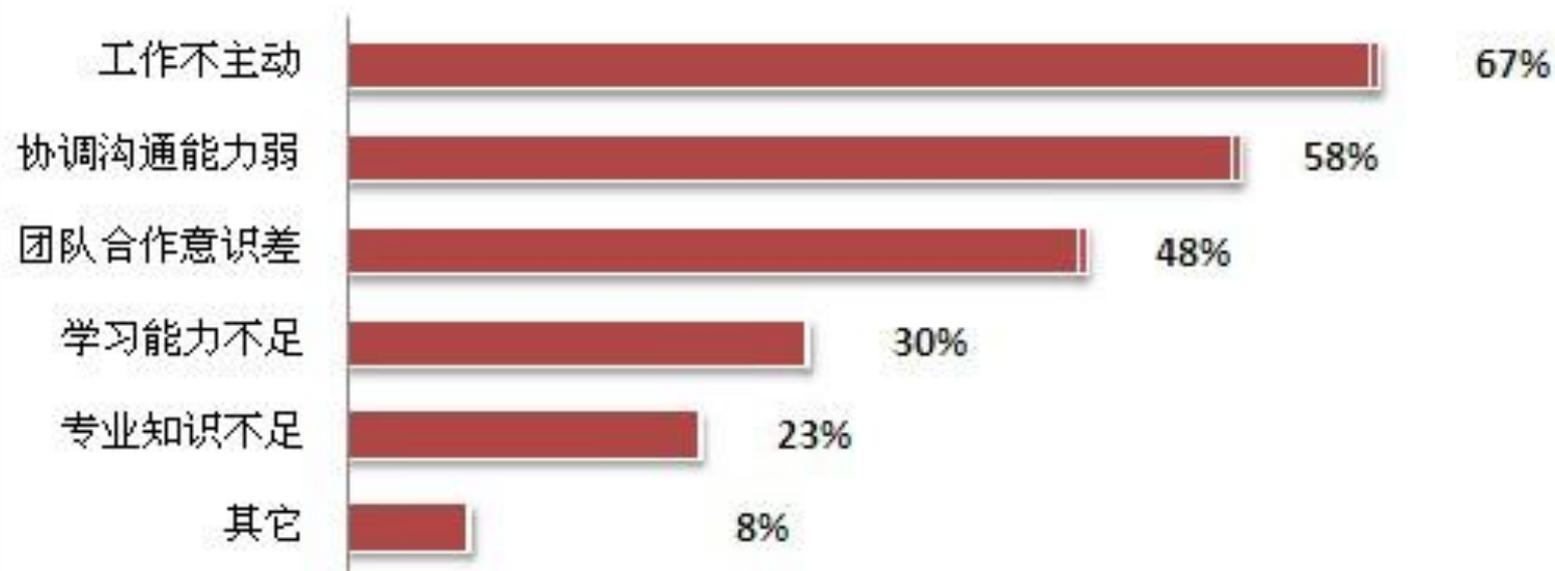
2、贵单位近2-3年来从校招录用的员工中，如果有一年之内就离职的员工，那么，请分析这些员工离职的主要原因是什么？

选项	薪酬原因	和预期工作环境有差异	个人生活原因	不胜任工作	出国或继续深造	其它	人际关系紧张
数量	60	50	40	28	19	10	8
百分比	59%	49%	39%	27%	19%	10%	8%



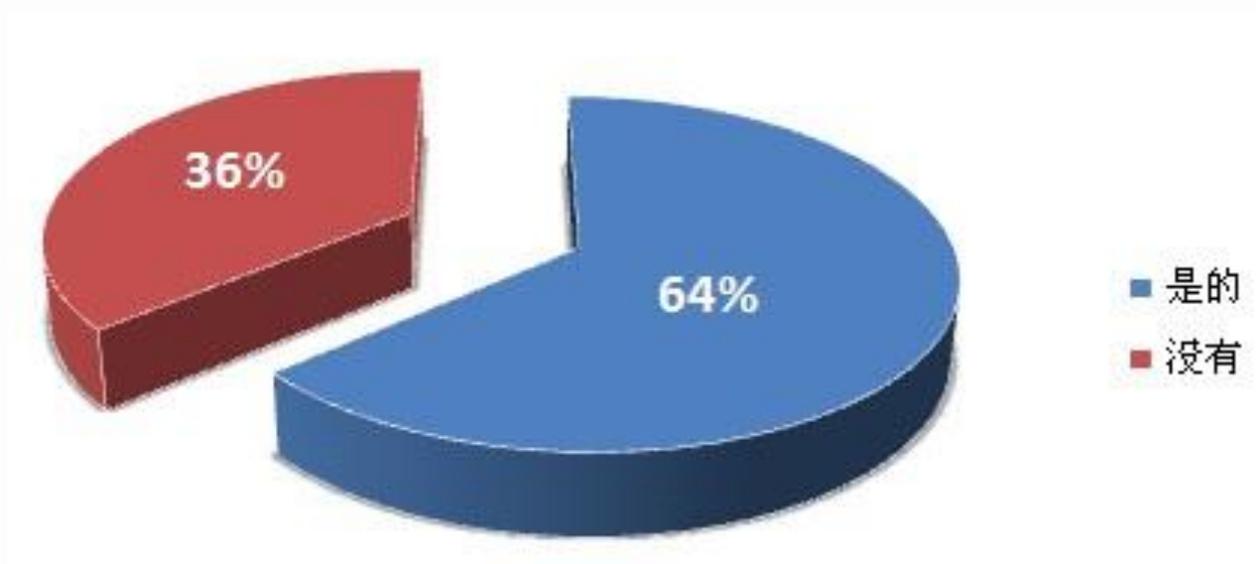
3、贵单位近2-3年来从校招录用的员工中，如果有不合格或者低绩效的员工，那么，请分析这些员工的主要特点是什么？

选项	工作不主动	协调沟通能力弱	团队合作意识差	学习能力不足	专业知识不足	其它
数量	67	58	48	30	23	8
百分比	67%	58%	48%	30%	23%	8%



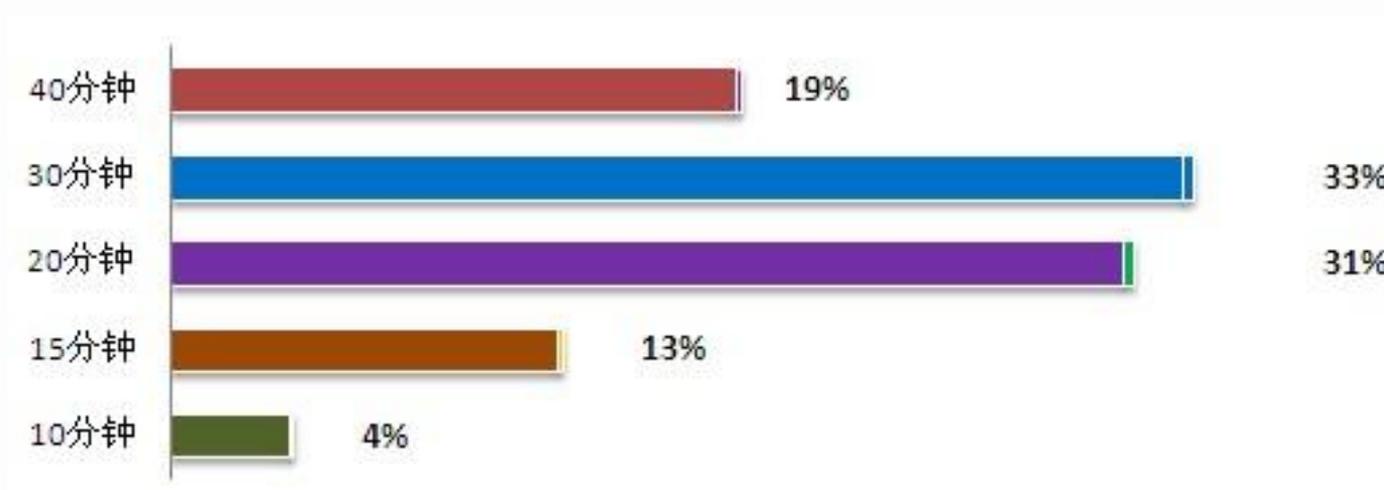
4、在贵单位过去3年中实施的校招面试中，是否留出专门的时间请应聘者提问问题？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	65	37	102
百分比	64%	36%	100%



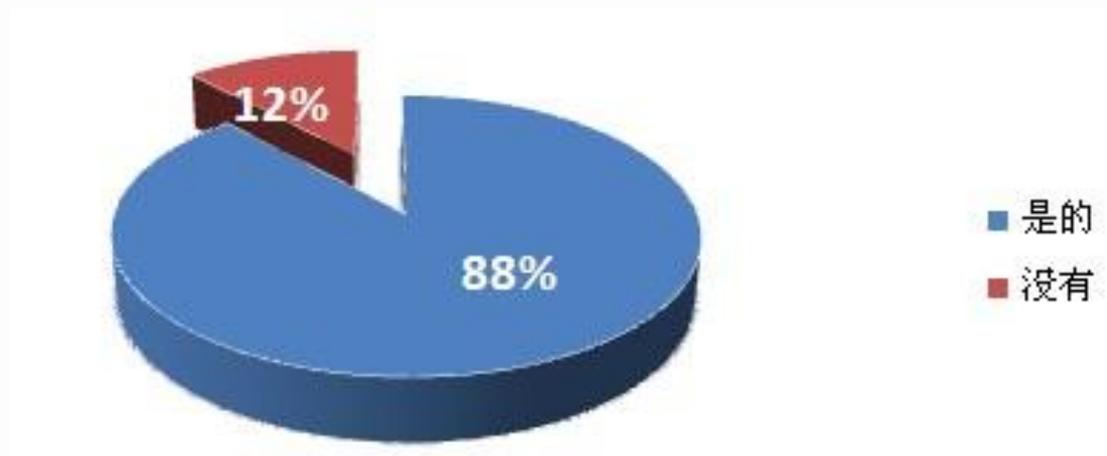
5、2011年，贵单位的校招，面试时间长度是（ ）分钟左右

选项	A 10分钟	B 15分钟	C 20分钟	D 30分钟	E 40分钟	小计
数量	4	13	32	34	19	102
百分比	4%	13%	31%	33%	19%	100%



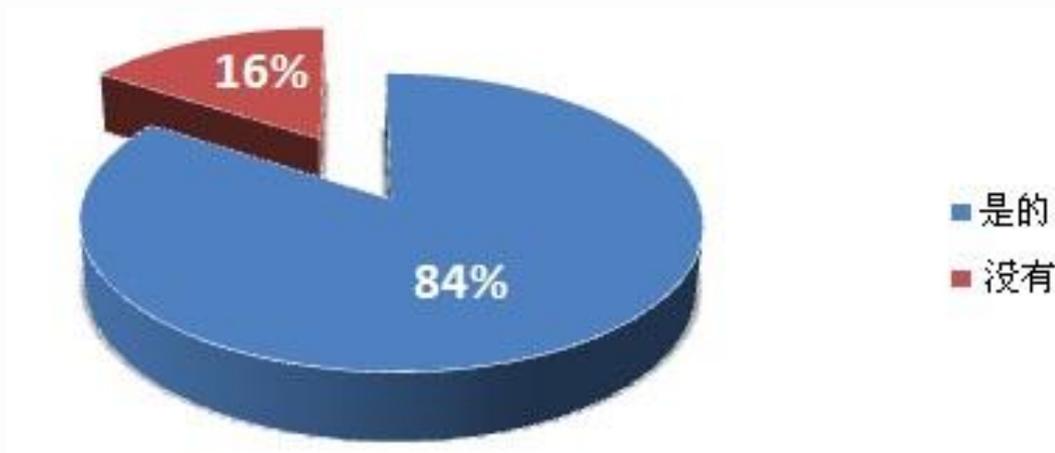
6、2011年，贵单位的校招，用人部门是否参与面试过程？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	90	12	102
百分比	88%	12%	100%



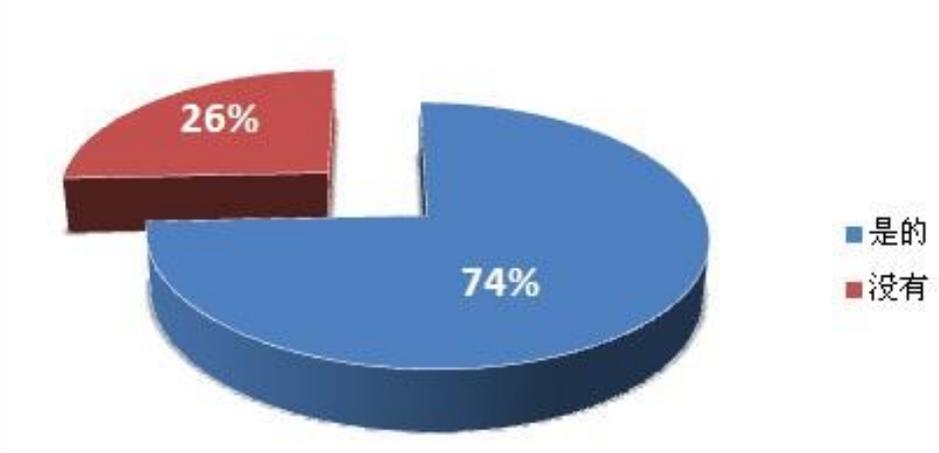
7、2011年，贵单位的校招，是否和考生面对面地做宣讲？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	86	16	102
百分比	84%	16%	100%



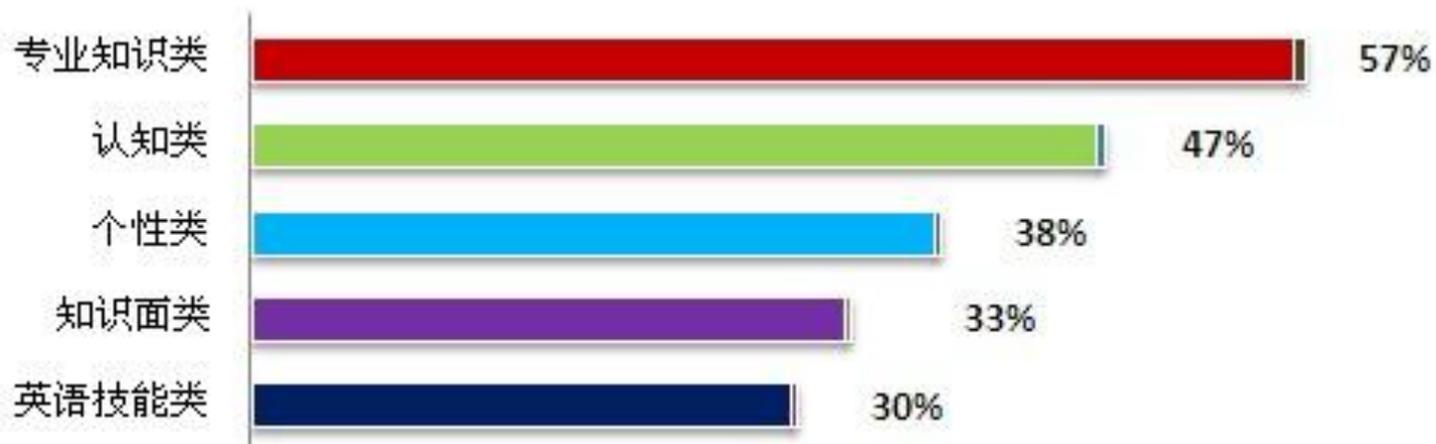
8、2011年，贵单位的校招，是否使用了笔试？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	75	26	101
百分比	74%	26%	100%



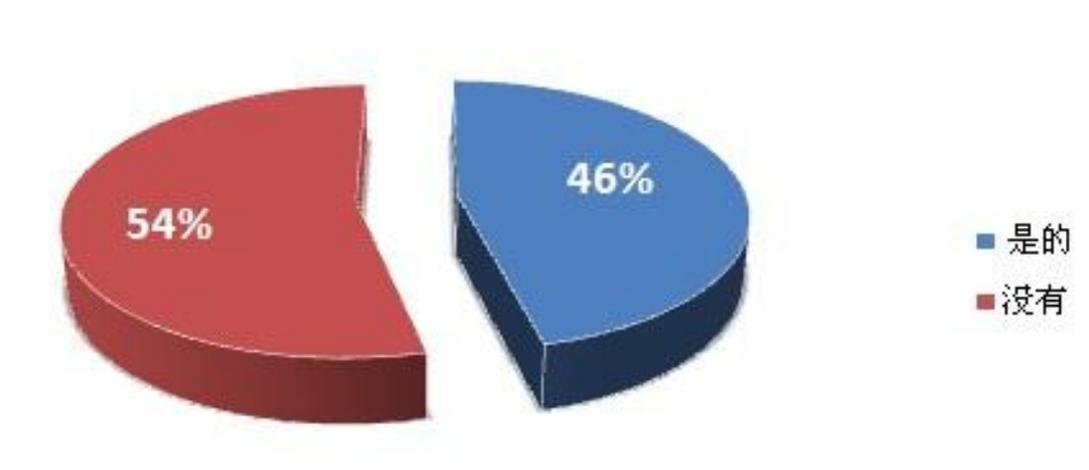
- 笔试内容都包括：

选项	专业知识类	认知类	个性类	知识面类	英语技能类
数量	58	47	38	33	30
百分比	57%	47%	38%	33%	30%



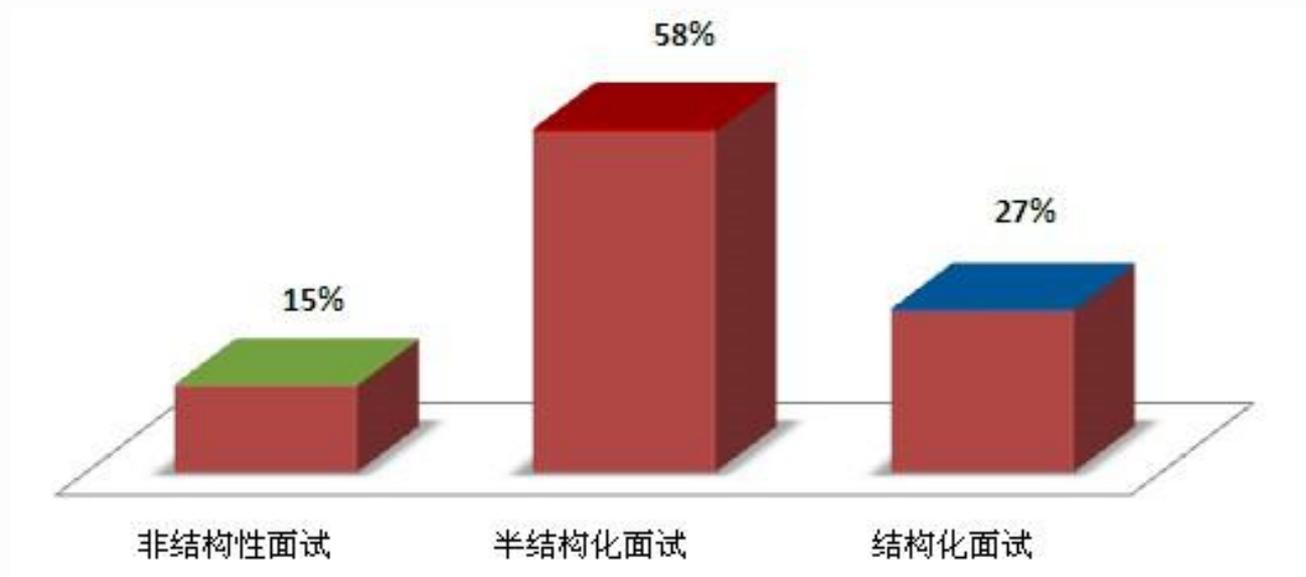
9、2011年，贵单位的校招，是否使用无领导小组讨论？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	47	55	102
百分比	46%	54%	100%



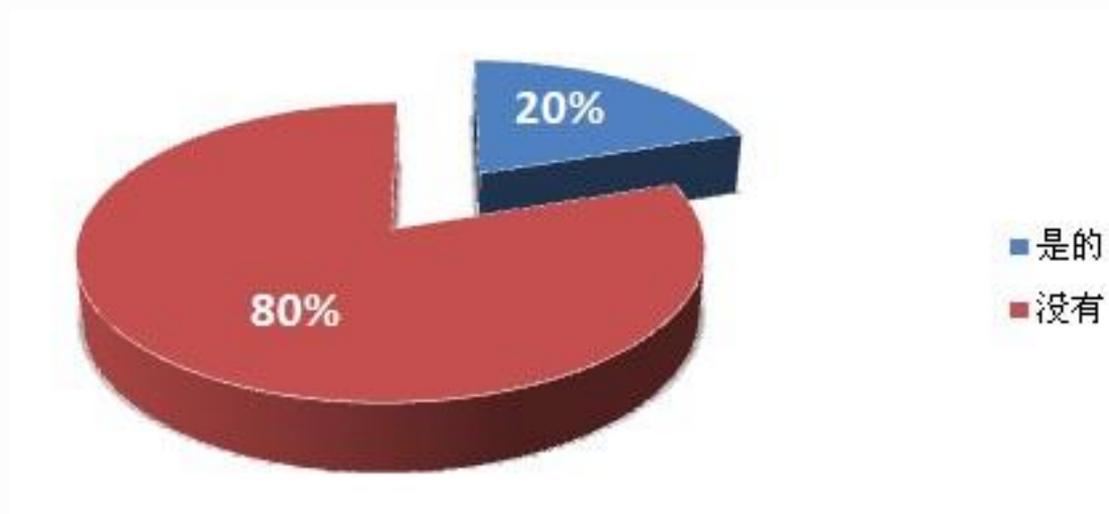
10、2011年，贵单位的校招，使用的面试是何种类型？

选项	A 非结构性面试	B 半结构化面试	C 结构化面试	小计
数量	15	59	28	102
百分比	15%	58%	27%	100%



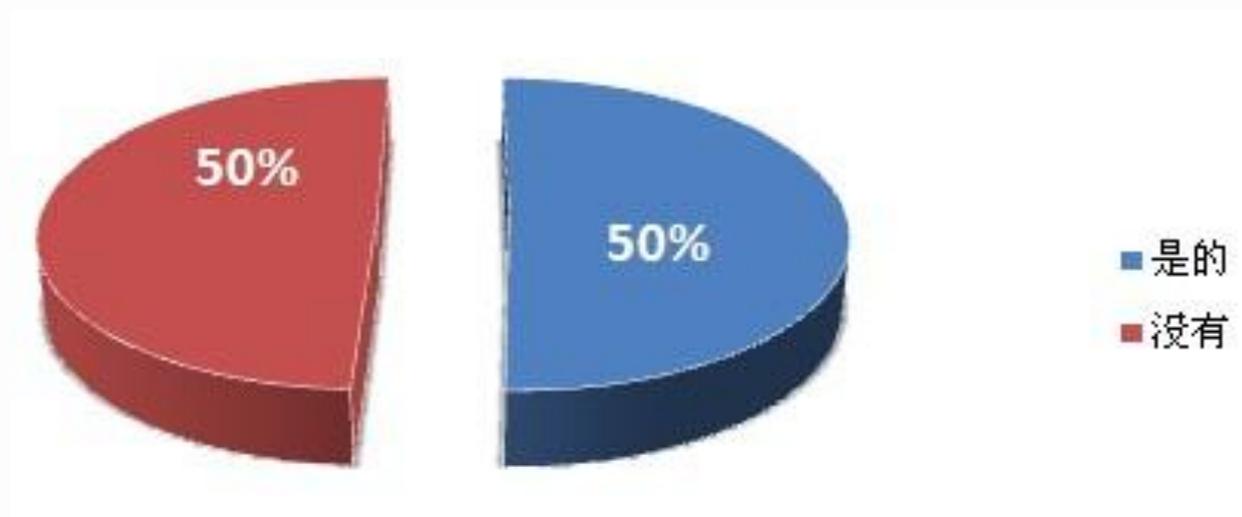
11、2011年，贵单位的校招，是否采用在线测评产品？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	20	81	101
百分比	20%	80%	100%



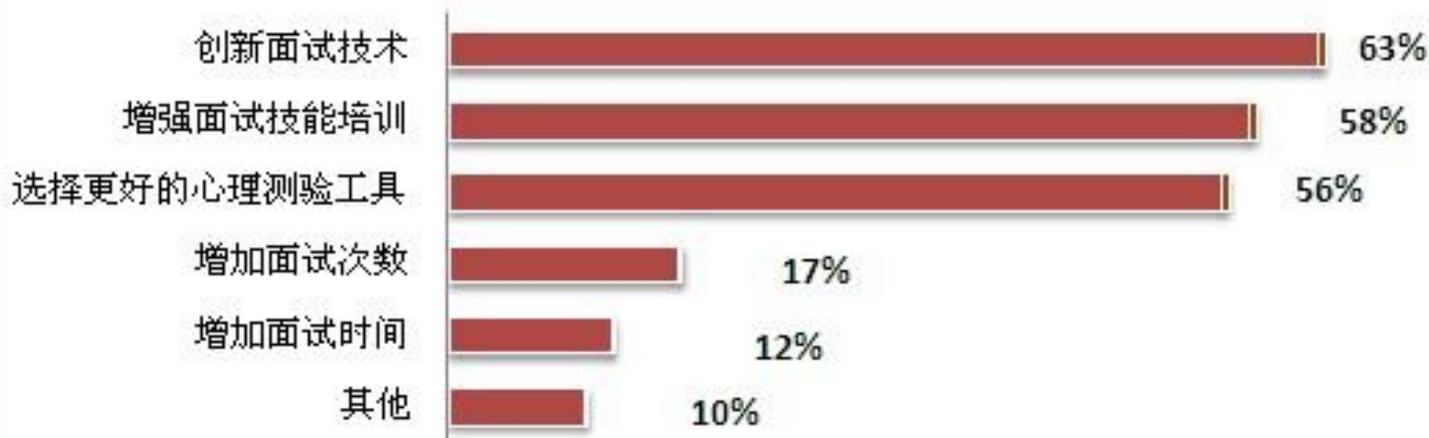
12、贵单位近年来，在校招测评环节投入的预算是否有增加的趋势？

选项	A 是的	B 没有	小计
数量	51	50	101
百分比	50%	50%	100%



13、为了提高校招录用员工的合格率、稳定性和成才率，您认为需要对哪些环节予以改进？

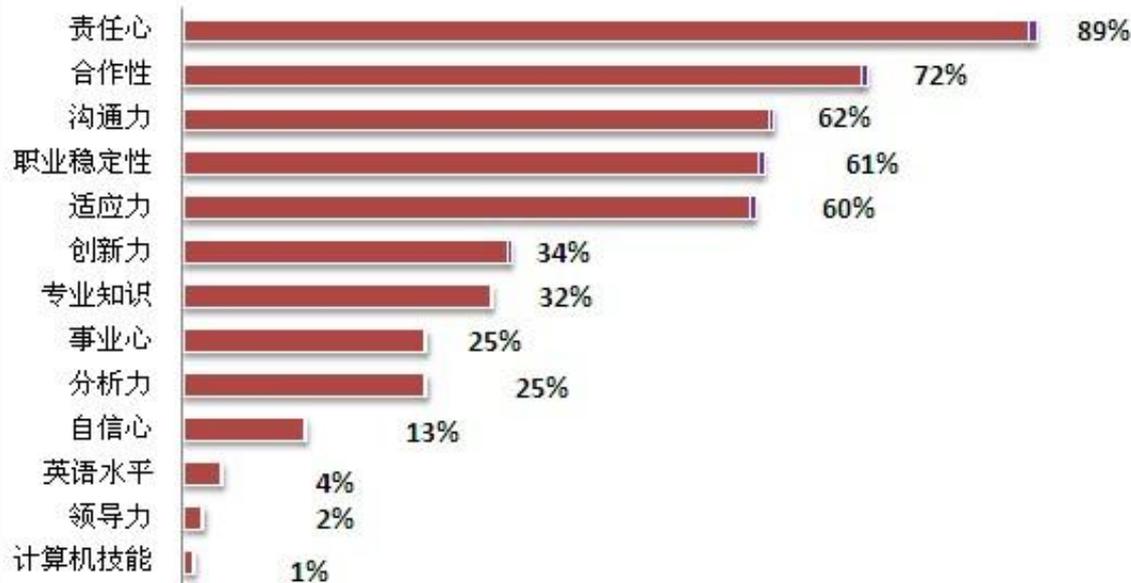
选项	创新面试技术	增强面试技能培训	选择更好的心理测验工具	增加面试次数	增加面试时间	F 其他
数量	64	59	57	17	12	10
百分比	63%	58%	56%	17%	12%	10%



14、为了提高校招员工录用的合格率、稳定性和成才率，您认为应该侧重考察的能力素质是哪些？

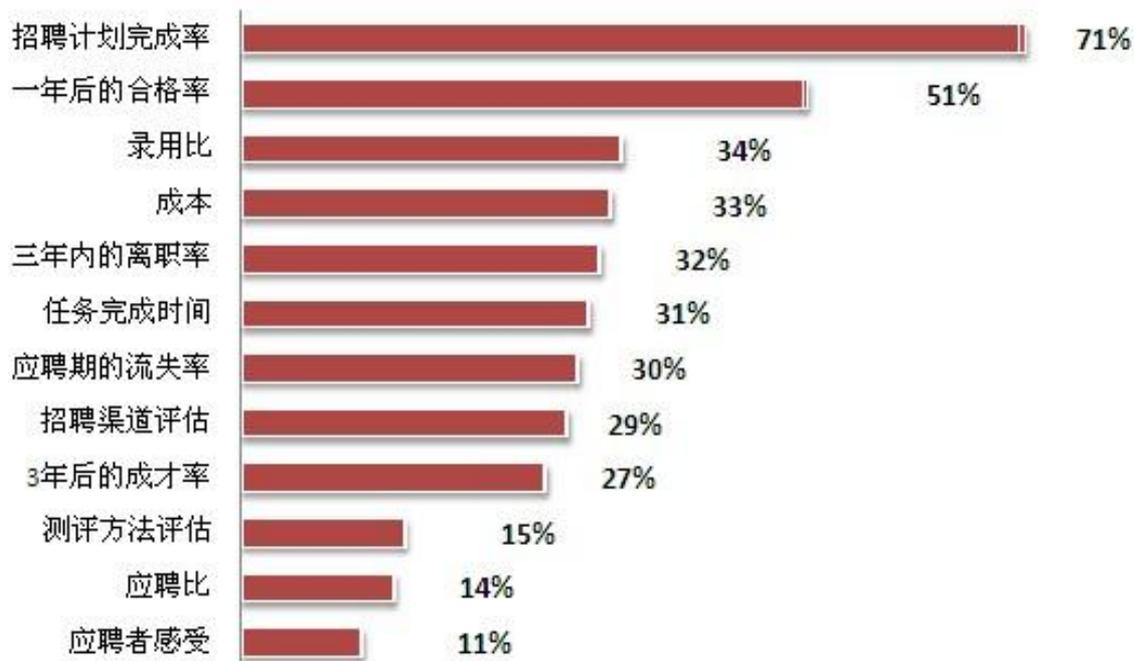
选项	数量	百分比
责任心	91	89%
合作性	73	72%
沟通力	63	62%
职业稳定性	62	61%
适应力	61	60%
创新力	35	34%
专业知识	33	32%
事业心	26	25%
分析力	26	25%
自信心	13	13%
英语水平	4	4%
领导力	2	2%
计算机技能	1	1%

侧重考察的能力素质



15、近3年来，贵单位对校招效果的正式的量化评估聚焦于哪些内容？

选项	数量	百分比
招聘计划完成率	72	71%
一年后的合格率	52	51%
录用比	35	34%
成本	34	33%
三年内的离职率	33	32%
任务完成时间	32	31%
应聘期的流失率	31	30%
招聘渠道评估	30	29%
3年后的成才率	28	27%
测评方法评估	15	15%
应聘比	14	14%
应聘者感受	11	11%



16、您认为对校招效果进行评价的难点是什么？

选项	A 领导不重视	B 收集员工表现的数据难	C 忙，没时间
数量	20	71	39
百分比	20%	70%	38%

