



# 2012年“组织活力”诊断调研报告

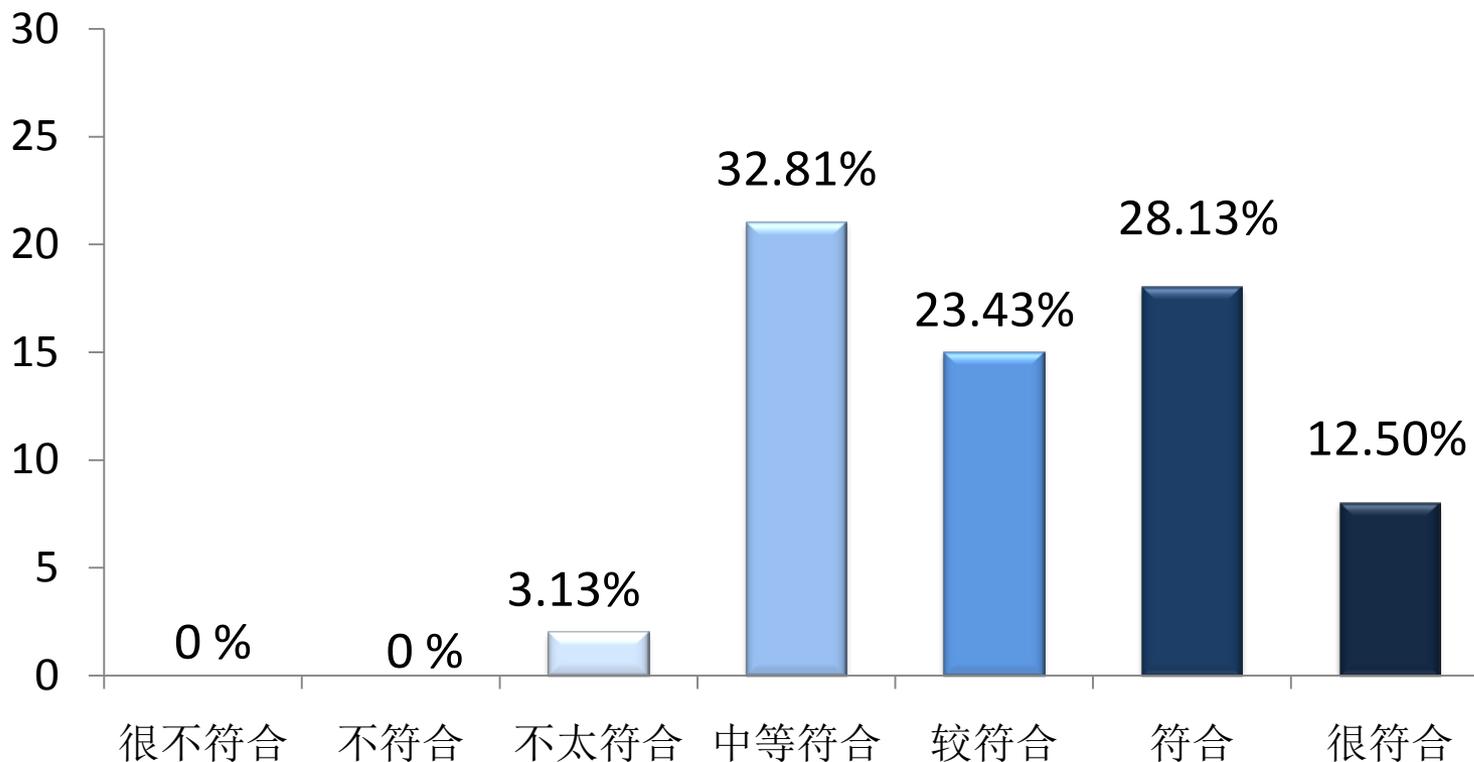
智鼎人才管理研究院



## 1、您所在的公司，多数员工有能力做好自己的工作。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	0	2	21	15	18	8
百分比	0.00%	0.00%	3.13%	32.81%	23.43%	28.13%	12.50%

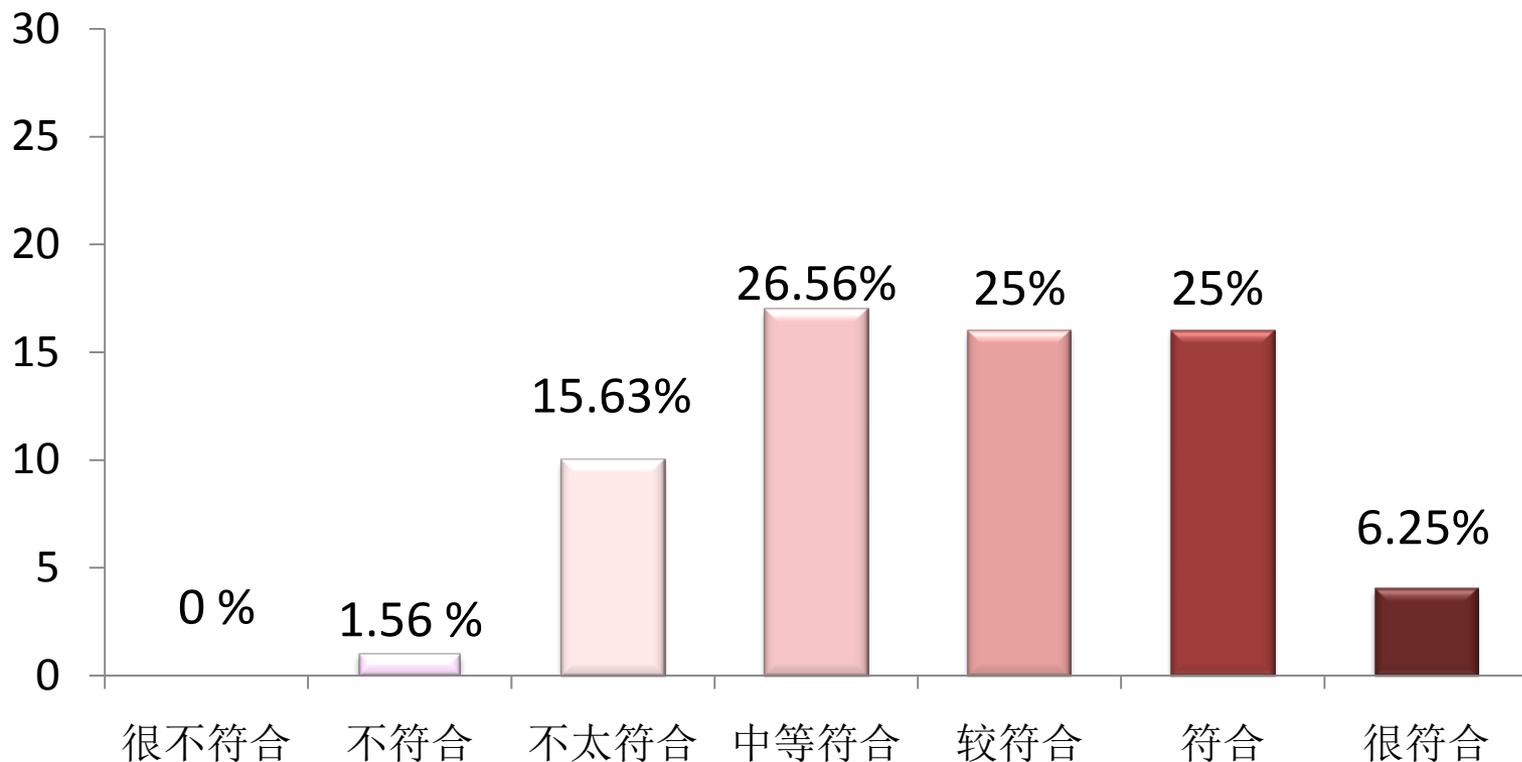
### 您所在的公司，多数员工有能力做好自己的工作



## 2、各岗位的工作职责是清晰明确的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	1	10	17	16	16	4
百分比	0.00%	1.56%	15.63%	26.56%	25.00%	25.00%	6.25%

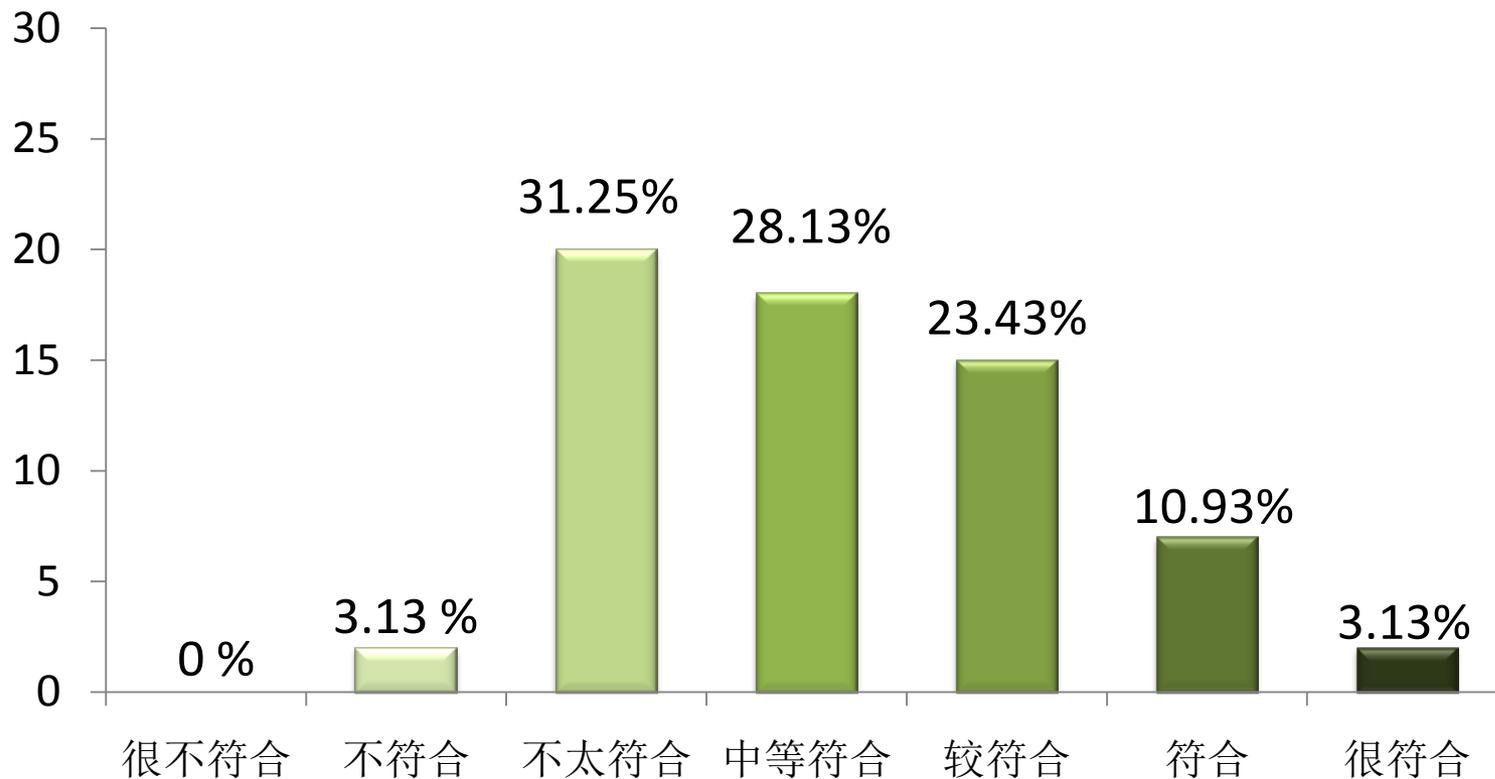
### 各岗位的工作职责是清晰明确的



### 3、每个员工的工作产出是明确的，可以衡量的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	2	20	18	15	7	2
百分比	0.00%	3.13%	31.25%	28.13%	23.43%	10.93%	3.13%

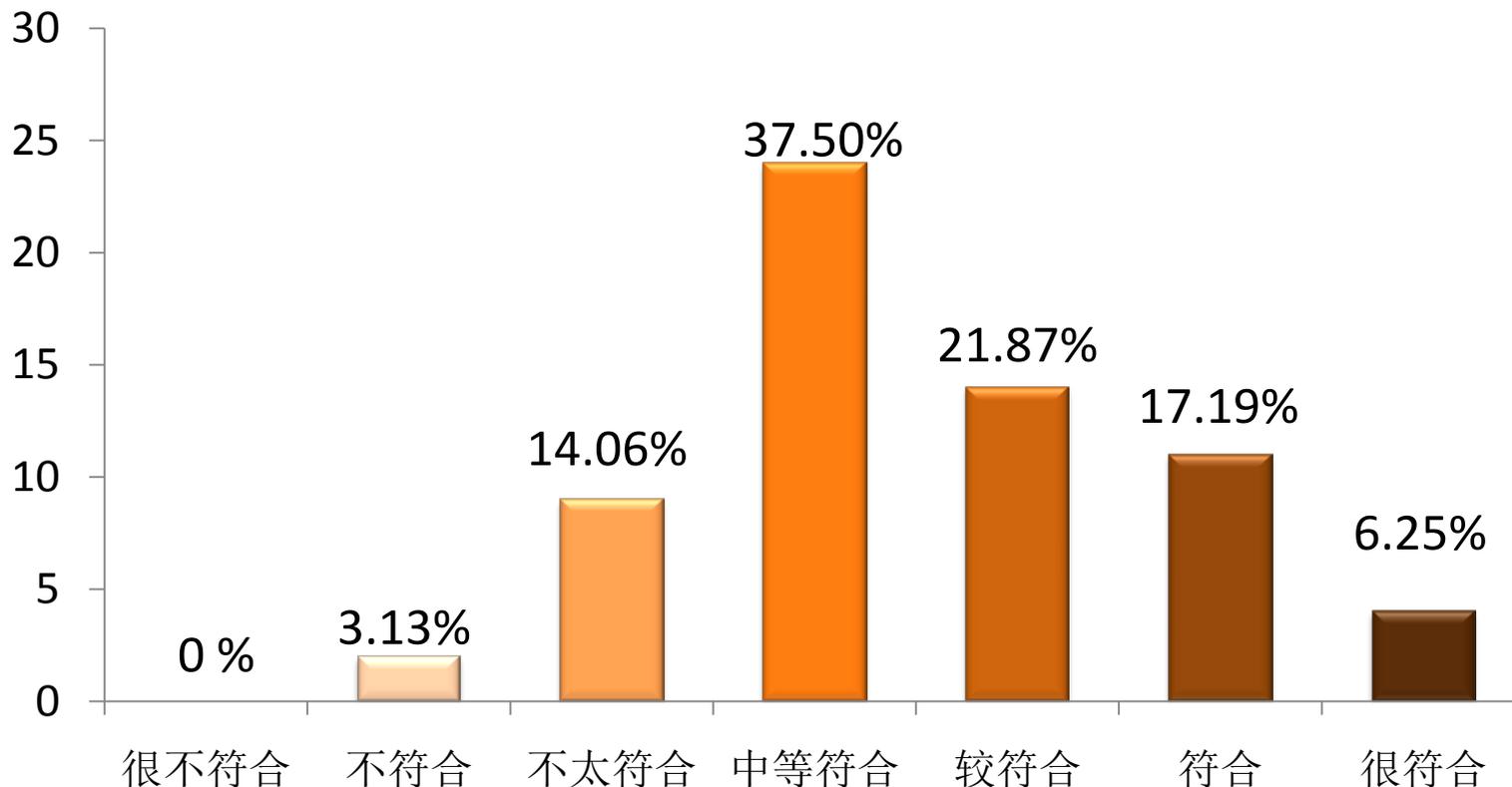
#### 每个员工的工作产出是明确的，可以衡量的



#### 4、员工的努力和贡献能够得到及时的认可和鼓励。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	2	9	24	14	11	4
百分比	0.00%	3.13%	14.06%	37.50%	21.87%	17.19%	6.25%

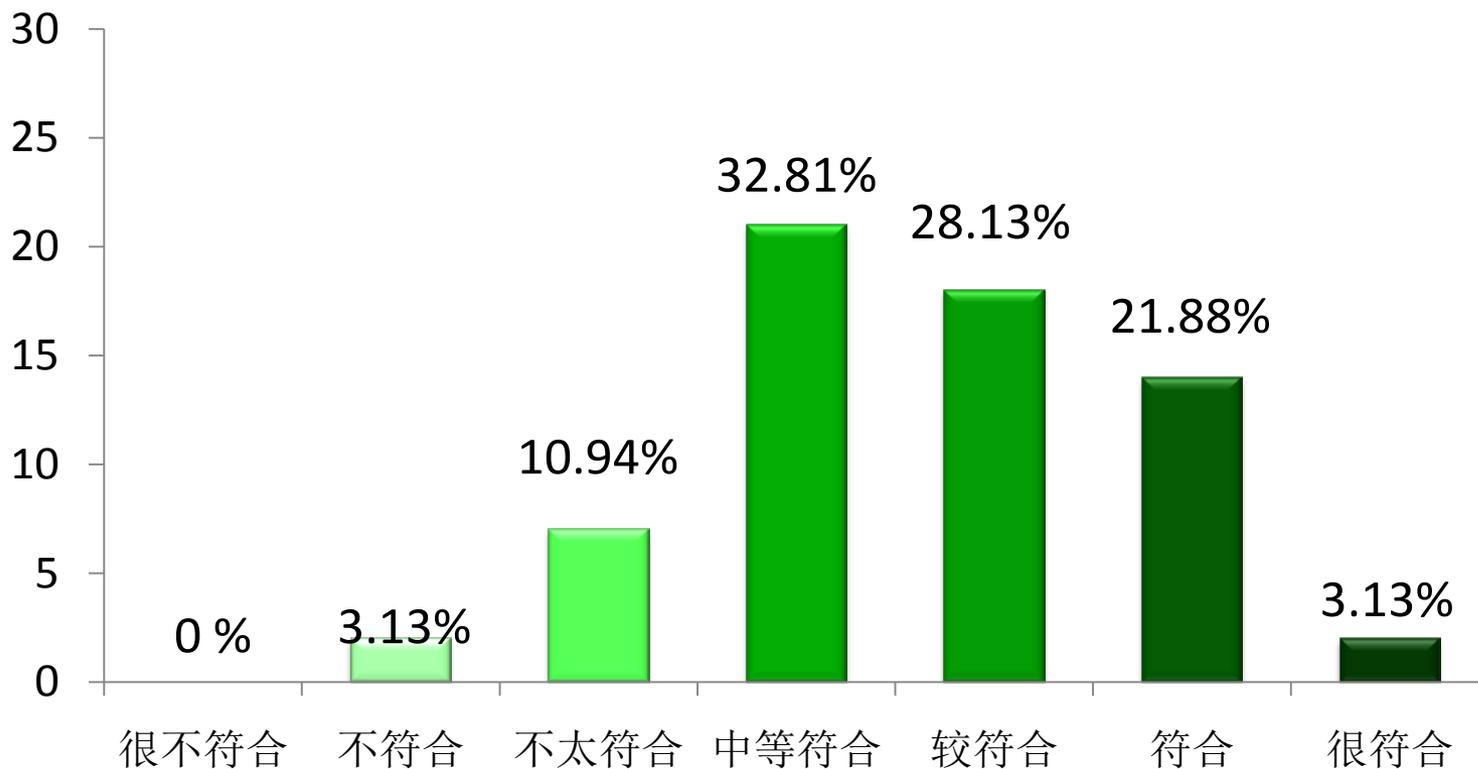
#### 员工的努力和贡献能得到及时的认可和鼓励



## 5、当遇到工作难题时，多数人能够得到恰当的指导和帮助。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	2	7	21	18	14	2
百分比	0.00%	3.13%	10.94%	32.81%	28.13%	21.88%	3.13%

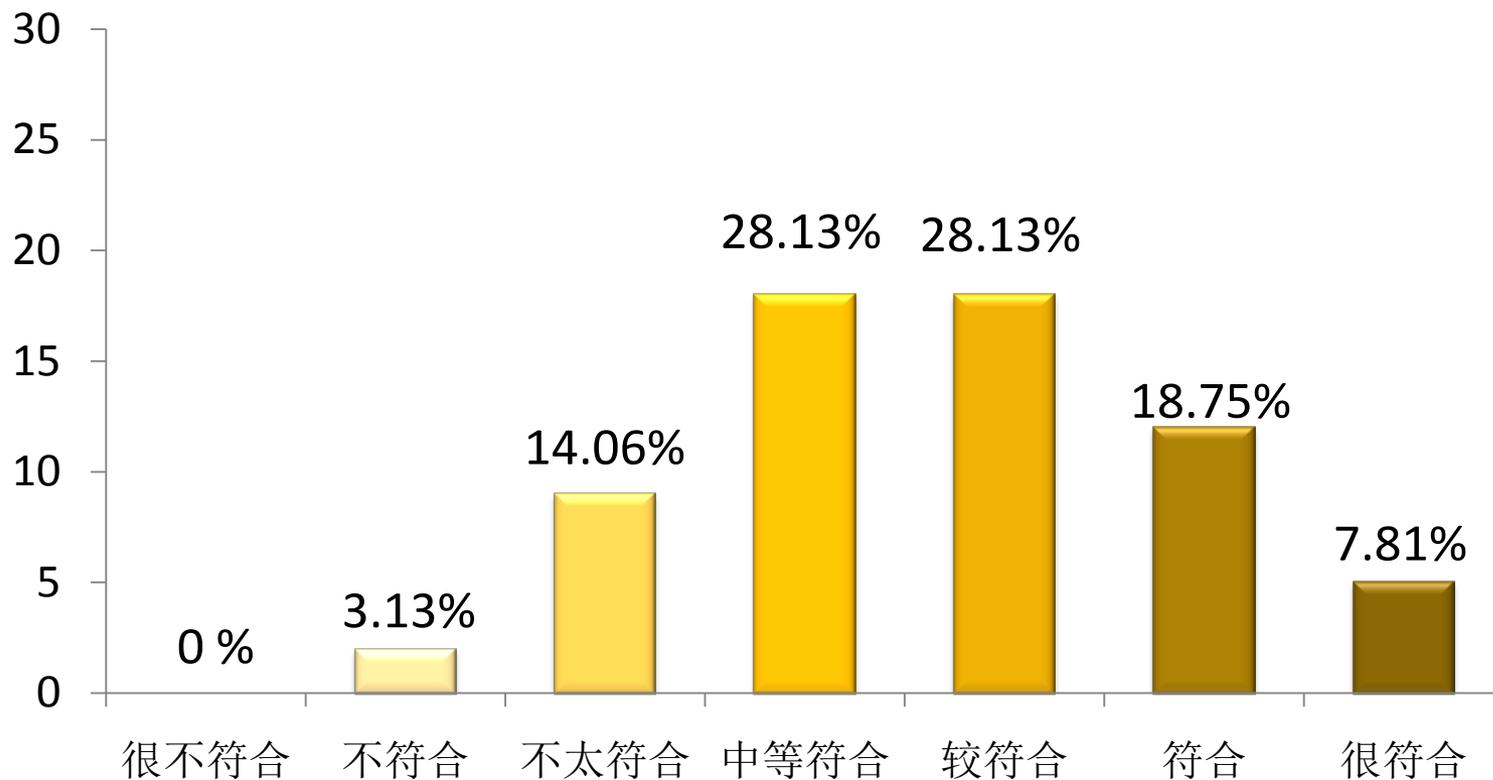
当遇到工作难题时，多数人能够得到恰当的指导和帮助



## 6、工作流程是清晰的、合理的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	2	9	18	18	12	5
百分比	0.00%	3.13%	14.06%	28.13%	28.13%	18.75%	7.81%

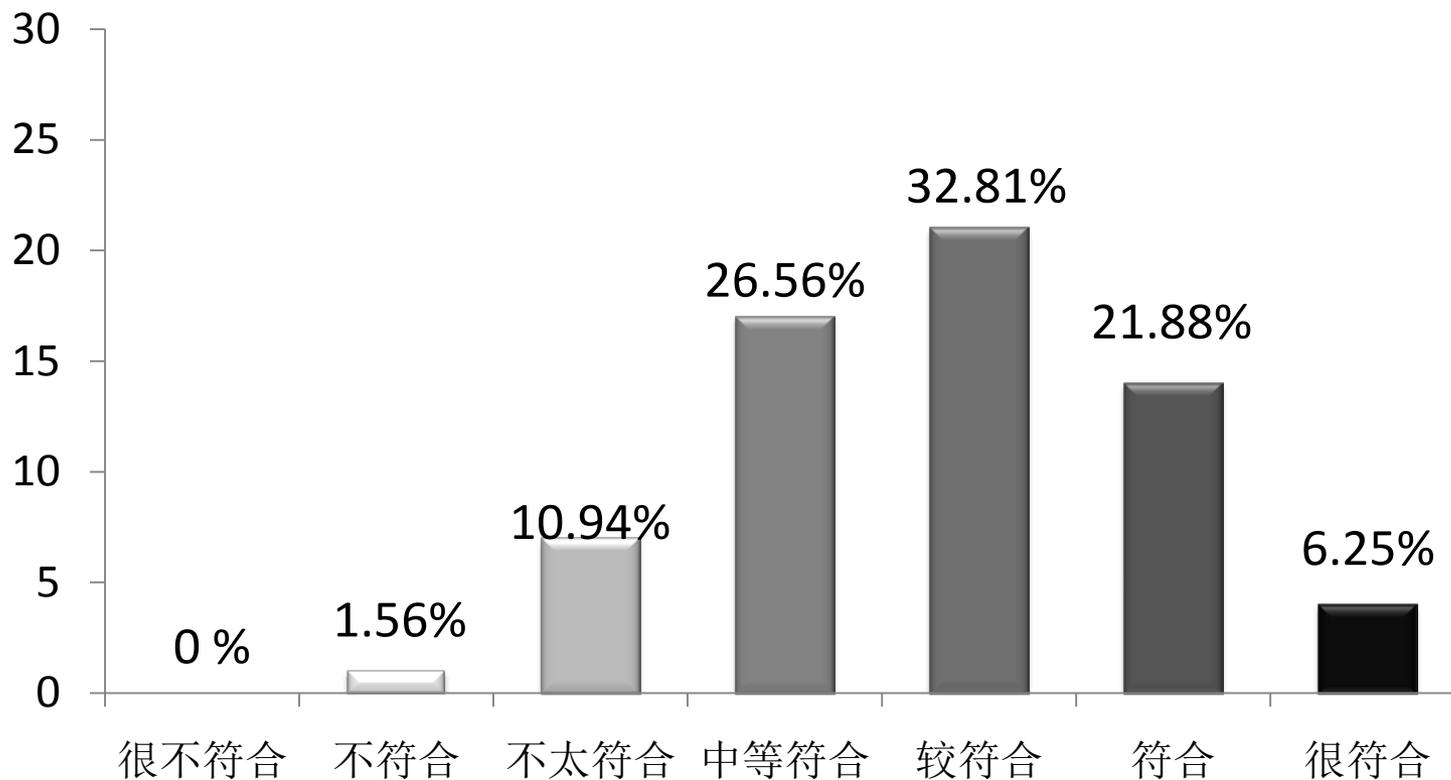
### 工作流程是清晰的、合理的



## 7、每个员工的工作目标是合理的，经过努力是能够实现的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	1	7	17	21	14	4
百分比	0.00%	1.56%	10.94%	26.56%	32.81%	21.88%	6.25%

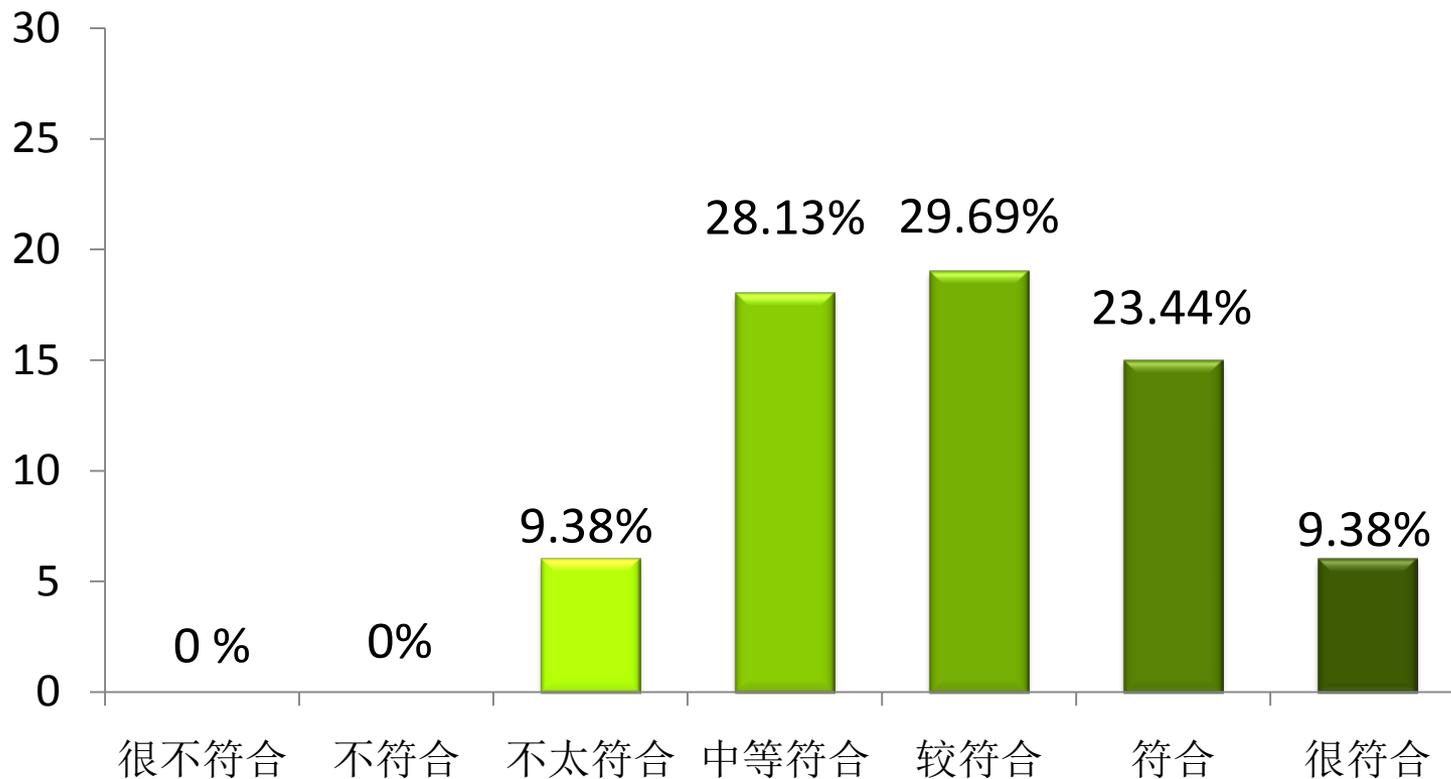
每个员工的工作目标是合理的，经过努力能够实现



## 8、在晋级、晋升、发展机会等方面是公平公正的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	0	6	18	19	15	6
百分比	0.00%	0.00%	9.38%	28.13%	29.69%	23.44%	9.38%

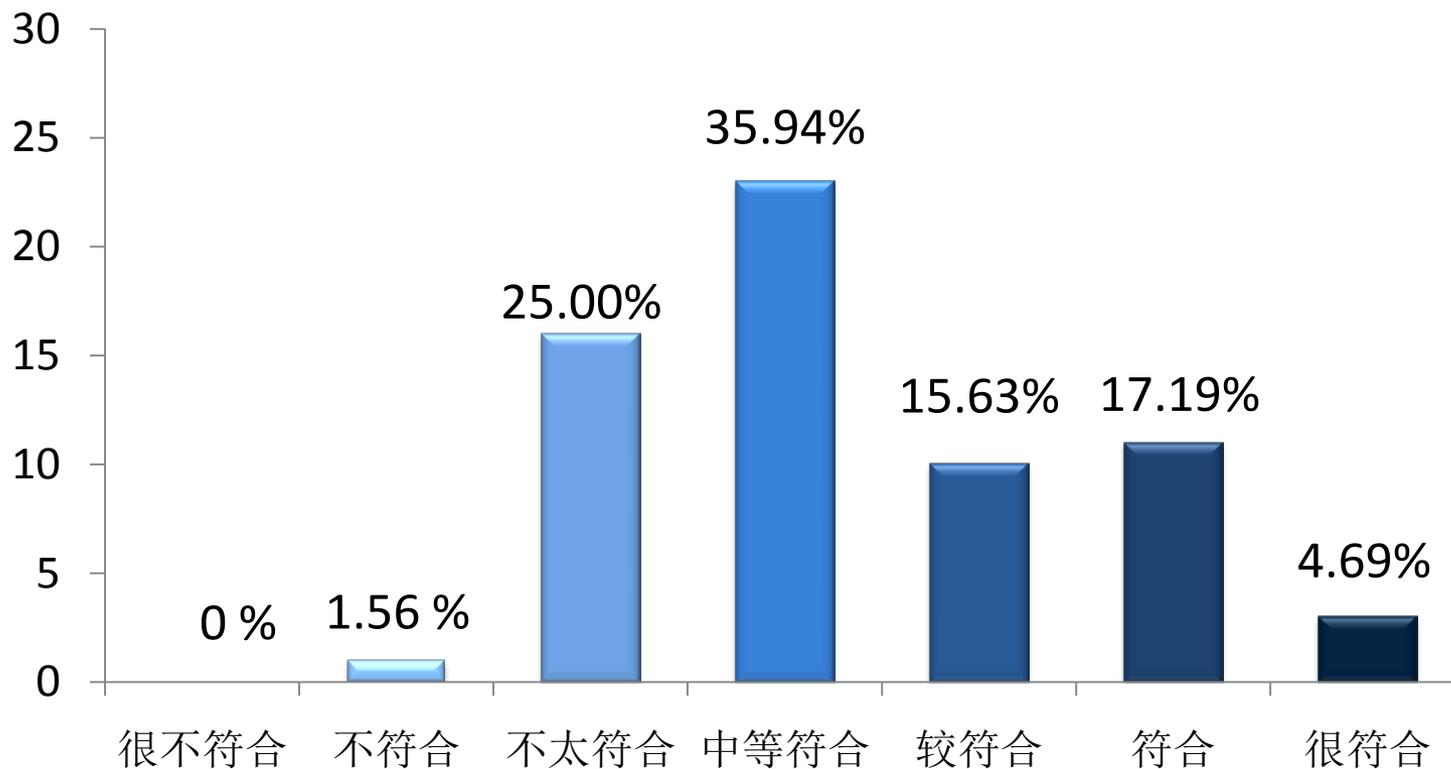
### 在晋级、晋升、发展机会等方面是公平公正的



## 9、在职业发展方面，员工能够得到一些好的建议和辅导。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	1	16	23	10	11	3
百分比	0.00%	1.56%	25.00%	35.94%	15.63%	17.19%	4.69%

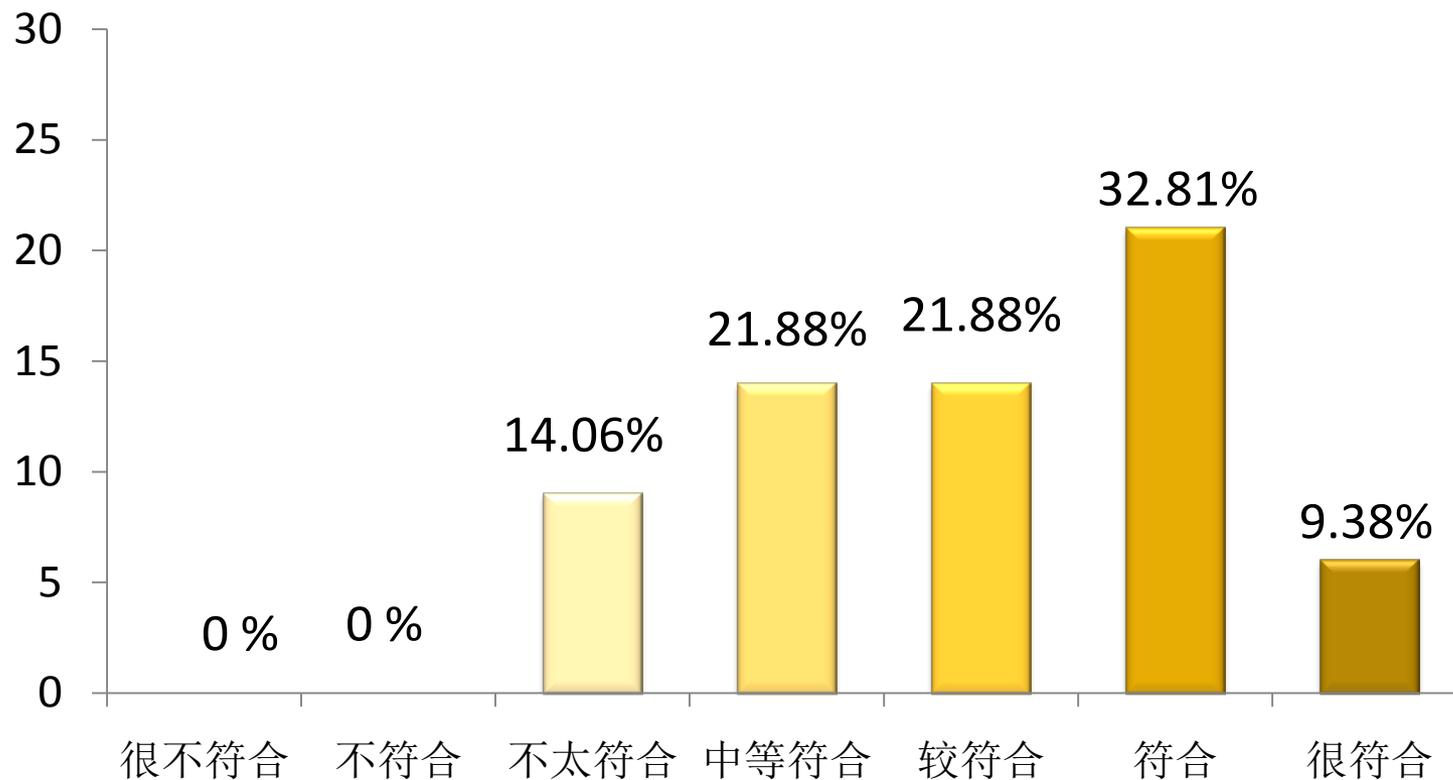
在职业发展方面，员工能够得到一些好的建议和辅导



## 10、主要规章制度是明确的，经常进行宣传的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	0	9	14	14	21	6
百分比	0.00%	0.00%	14.06%	21.88%	21.88%	32.81%	9.38%

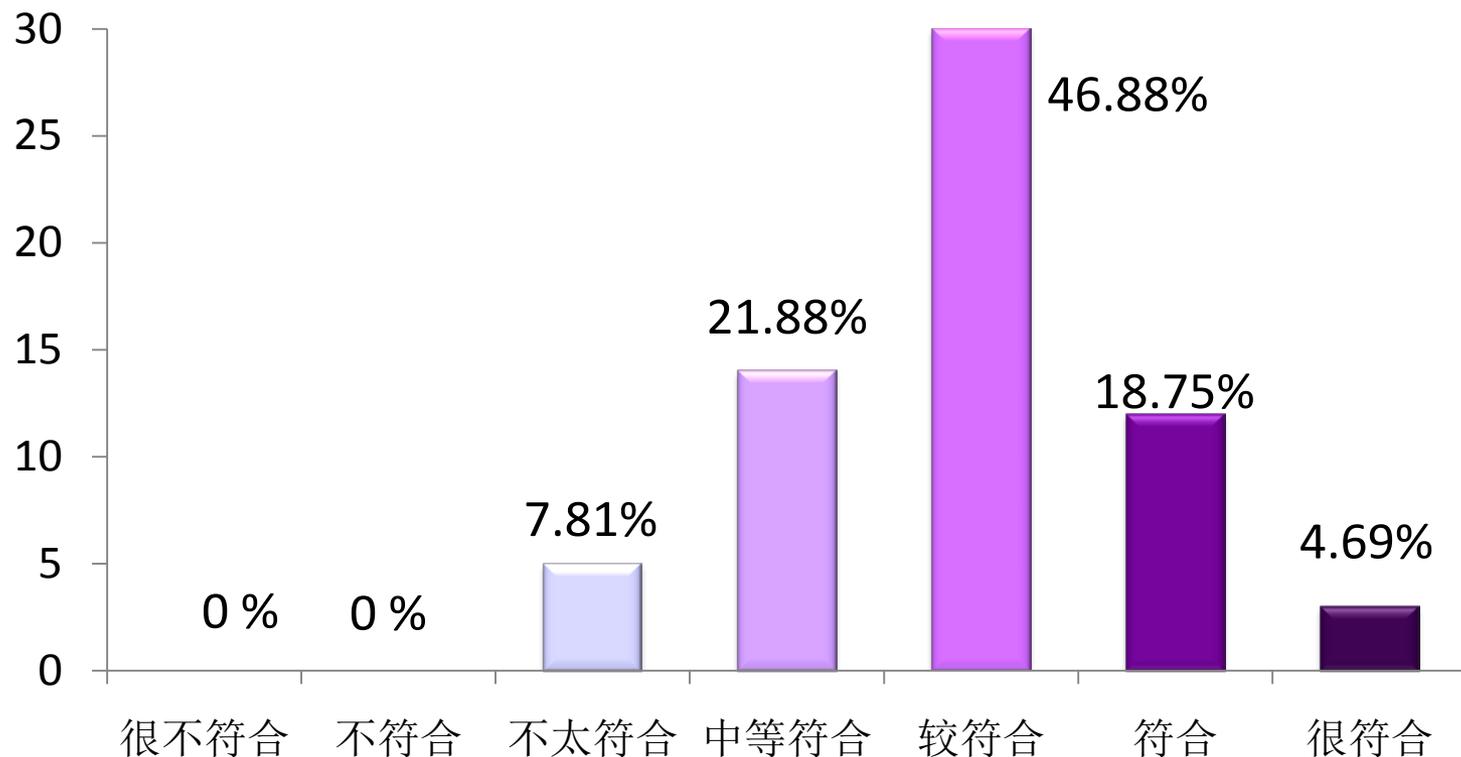
### 主要规章制度是明确的，经常进行宣传的



## 11、对员工工作产出的评价是客观、公正的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	0	5	14	30	12	3
百分比	0.00%	0.00%	7.81%	21.88%	46.88%	18.75%	4.69%

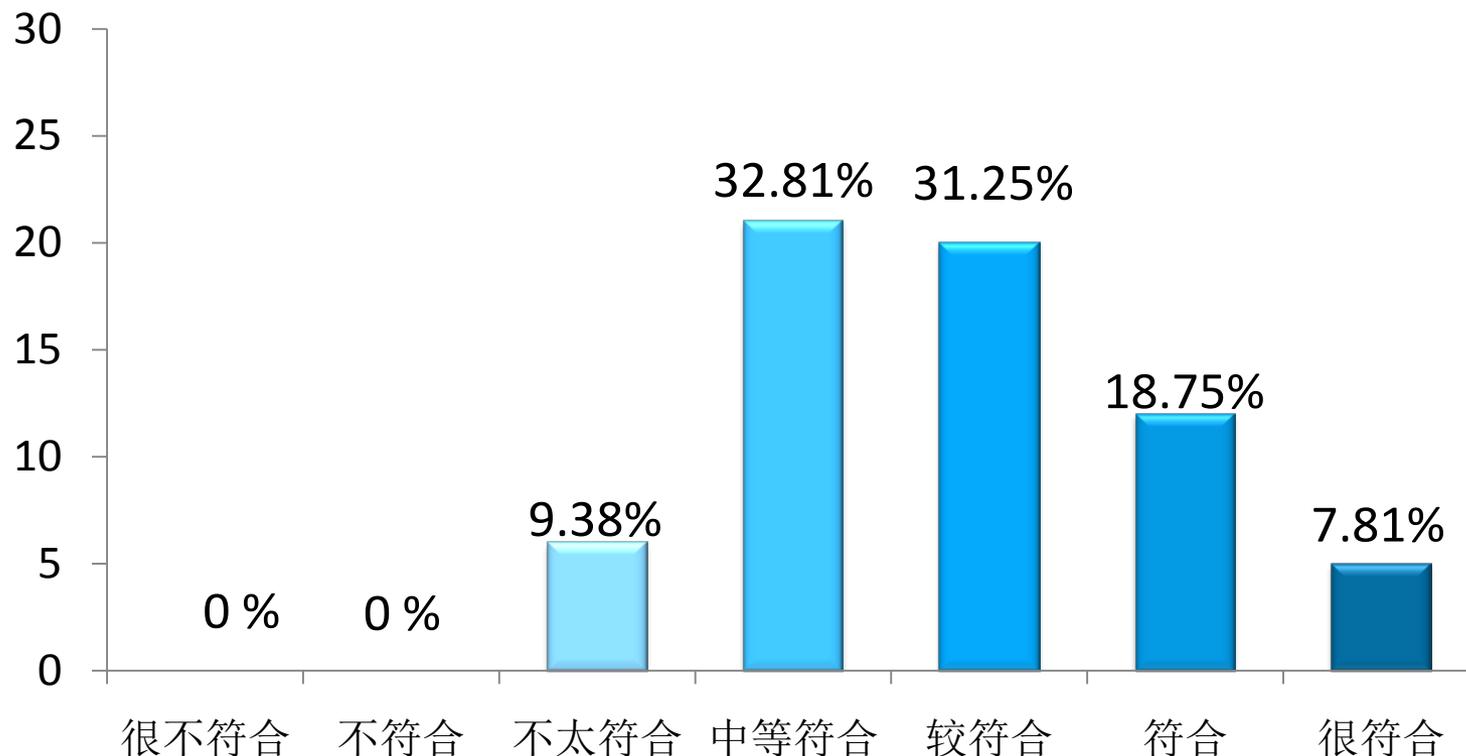
### 对员工工作产出的评价是客观、公正的



## 12、企业关心员工的感受，给予一些个性化的关心和帮助。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	0	6	21	20	12	5
百分比	0.00%	0.00%	9.38%	32.81%	31.25%	18.75%	7.81%

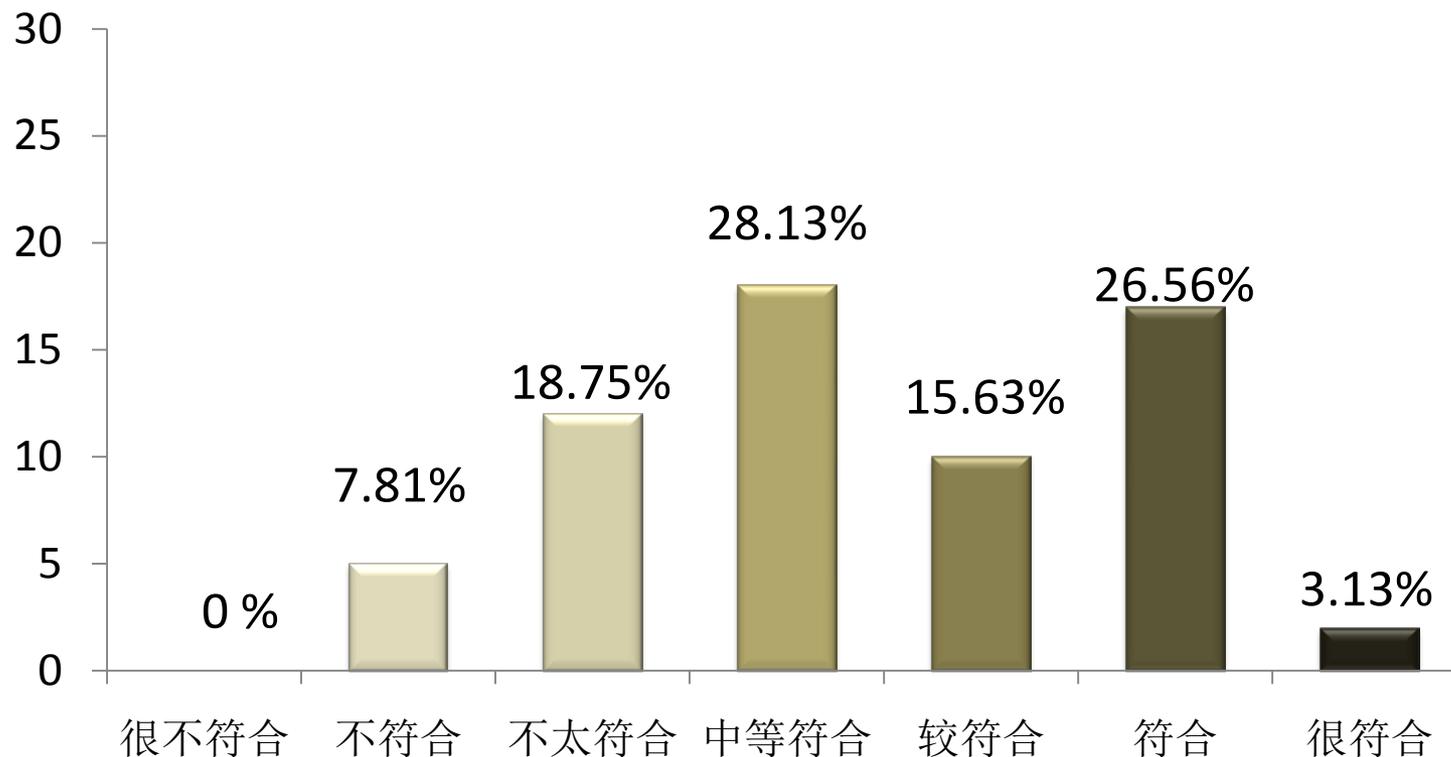
### 企业关心员工的感受，给予一些个性化的关心和帮助



### 13、培训是系统化的，有针对性的。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	5	12	18	10	17	2
百分比	0.00%	7.81%	18.75%	28.13%	15.63%	26.56%	3.13%

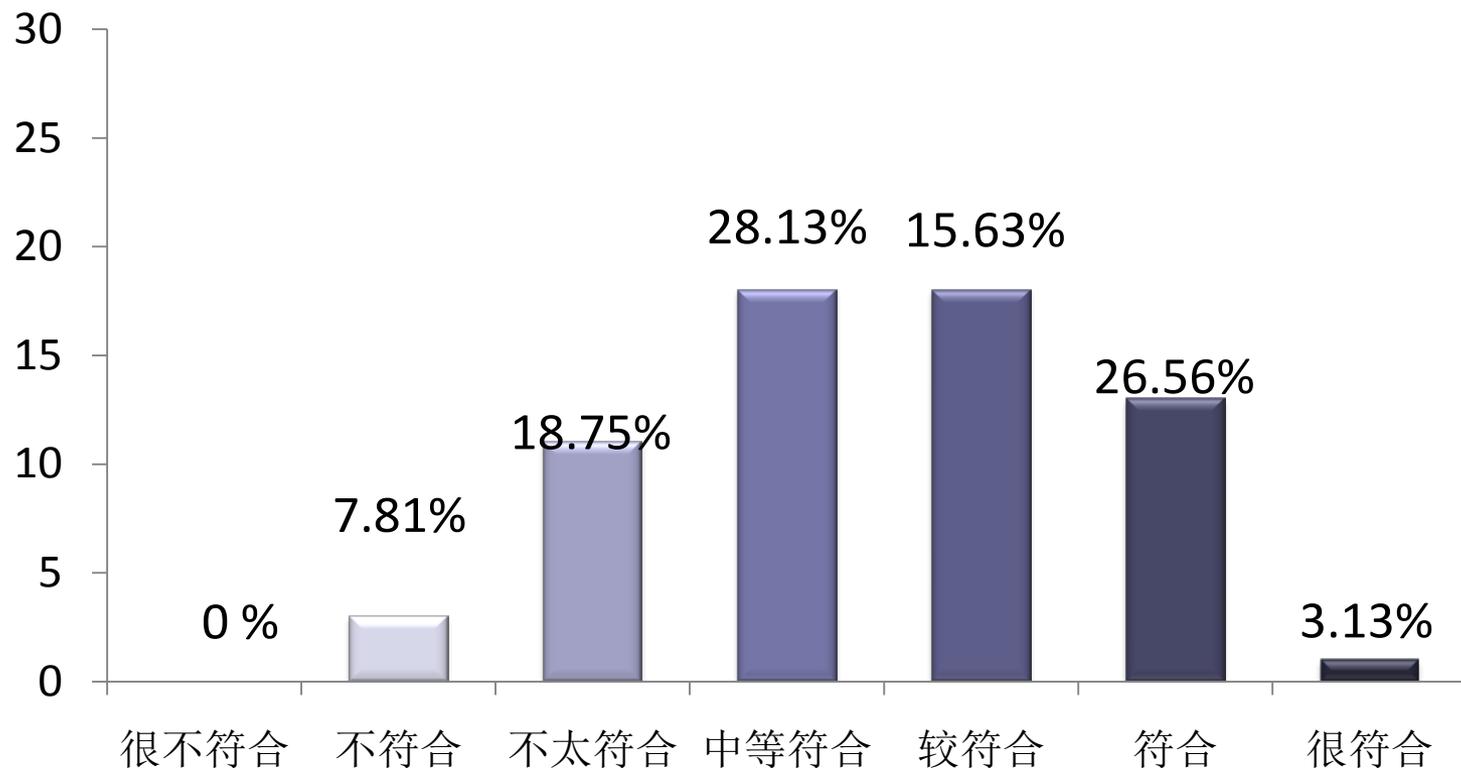
#### 培训是系统化的，有针对性的



## 14、部门之间的职责是清晰的，扯皮现象少。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	3	11	18	18	13	1
百分比	0.00%	4.69%	17.19%	28.13%	28.13%	20.31%	1.56%

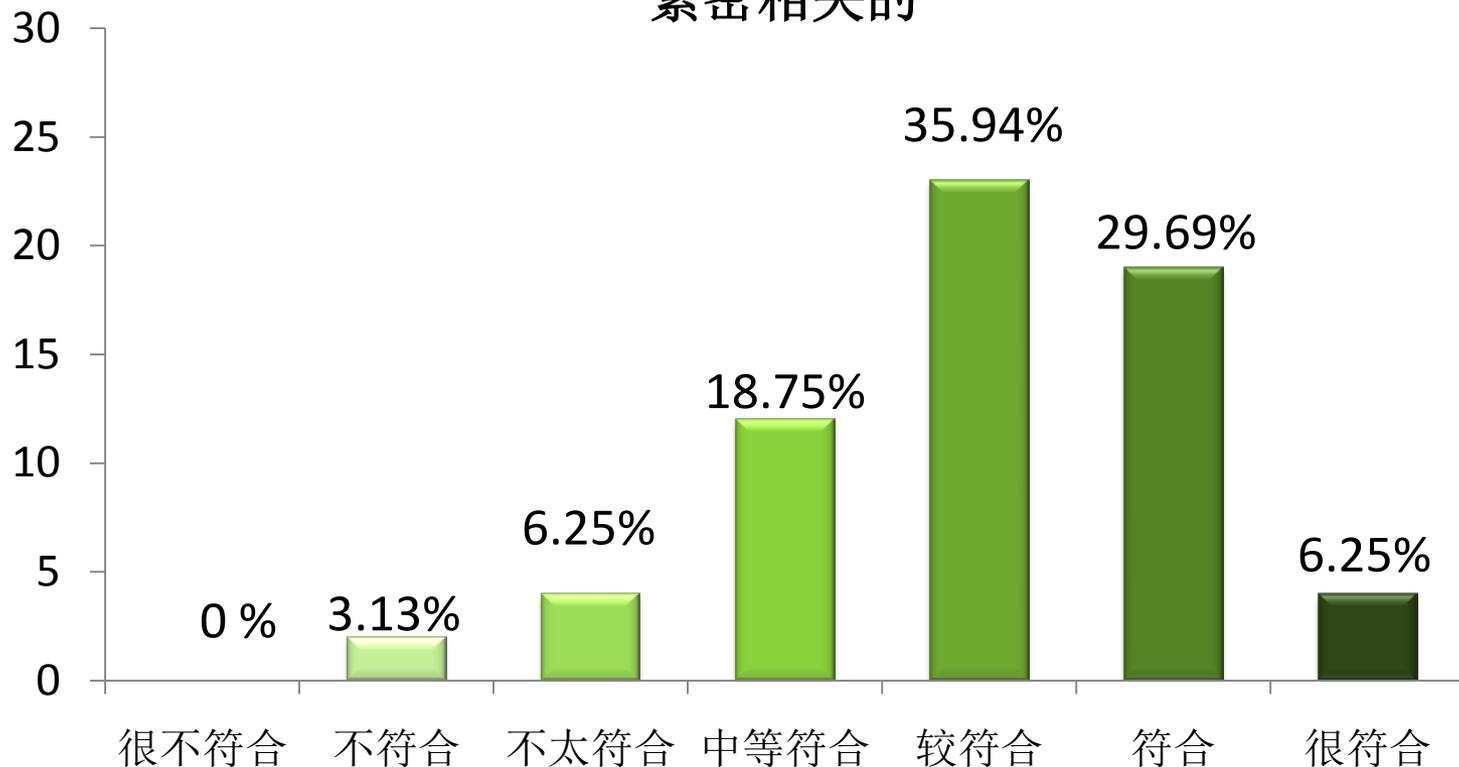
### 部门之间的职责是清晰的，扯皮现象少



## 15、员工的工作产出目标与公司及直接上级的工作重点是紧密相关的

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	2	4	12	23	19	4
百分比	0.00%	3.13%	6.25%	18.75%	35.94%	29.69%	6.25%

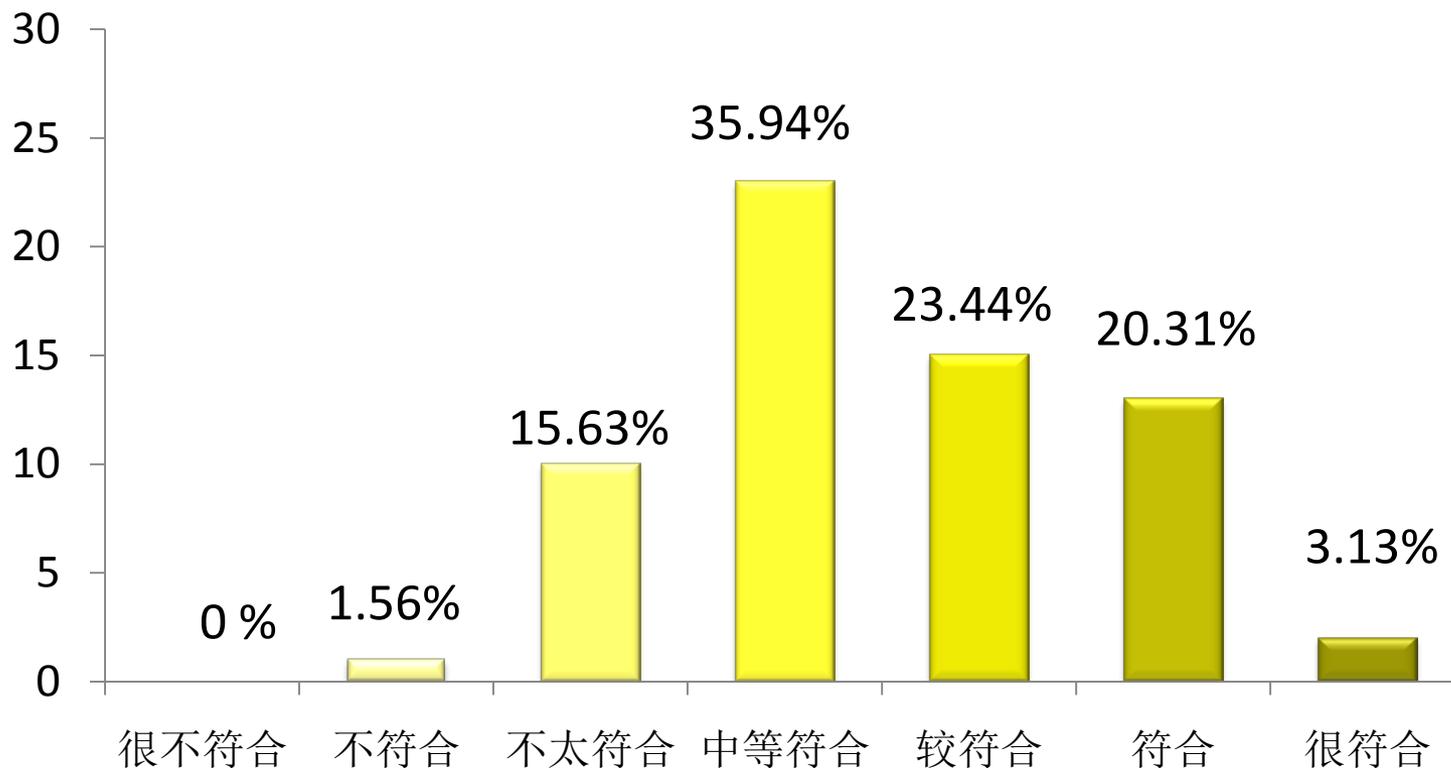
员工的工作产出目标与公司及直接上级的工作重点是紧密相关的



## 16、员工有一些时间来思考工作改进或者休养生息。

选项	很不符合	不符合	不太符合	中等符合	较符合	符合	很符合
数量	0	1	10	23	15	13	2
百分比	0.00%	1.56%	15.63%	35.94%	23.44%	20.31%	3.13%

### 员工有一些时间来思考工作改进或者休养生息





如需进一步了解请与我们联系：**取得联系：**

 : [www.zhiding.com.cn](http://www.zhiding.com.cn)

 : [marketing@zhiding.com.cn](mailto:marketing@zhiding.com.cn)

 : Monica 010-64399891/93/95

**通过人才管理，帮助组织赢得竞争优势**

